

Paziņojums par ilgtspējas risku integrēšanu ERGO atalgojuma politikā

30.06.2026. (versija 1.0)

ERGO atbilstoši organizācijas un Munich Re Grupas stratēģiskajām nostādnēm darbojas kā korporatīvi atbildīgs uzņēmums. Vides, sociālie, ētikas un ekonomiskie aspekti ir neatņemama mūsu ikdienas darbības sastāvdaļa un tieši atspoguļojas mūsu programmā „Ambition 2030” un saistošajos klimata aizsardzības mērķos aktīvu pārvaldībā, apdrošināšanas biznesā un mūsu pašu operacionālajā darbībā, kā arī sociālās atbildības mērķos un riska pārvaldības principos. Mēs nodrošinām, ka šīs stratēģiskās nostādnēs tiek ņemtas vērā visās ERGO Insurance SE un ERGO Life Insurance SE struktūrvienībās kā daļa no mūsu atalgojuma politikas.

ERGO atalgojuma politikas un riska pārvaldības galvenie principi

Atalgojuma politika nodrošina, ka uzņēmuma atalgojuma sistēmas ir izstrādātas tā, lai tās negatīvi neietekmētu ieguldījuma vērtību uzņēmējdarbības lēmumu kontekstā un būtu saskaņā ar mērķi panākt ilgtspējīgu vērtības pieaugumu.

Mūsu uzņēmuma atalgojuma politika ir saskaņā arī ar saistošo riska pārvaldības stratēģiju. Saskaņā ar Solvency II un iekšējiem riska pārvaldības standartiem mūsu uzņēmuma riska pārvaldības sistēma aptver visus būtiskos un nozīmīgos riskus. Tā kā ilgtspējas riski neveido atsevišķu riska kategoriju, bet ir iekļauti iepriekš minētajos riskos, ilgtspējas riski tiek ņemti vērā kā neatņemama un integrēta sastāvdaļa mūsu uzņēmuma riska pārvaldības sistēmā.

Atalgojuma politikas saskaņošana ar ilgtspējas risku pārvaldību

Uzņēmuma atalgojuma sistēmā ar tikai fiksētu atalgojumu ilgtspējas risku papildu ņemšana vērā atalgojuma politikas kontekstā formāli nav nepieciešama, jo tā nevar radīt nekādus negatīvus stimulus saistībā ar ilgtspējas riskiem.

Gadījumos, kad uzņēmuma atalgojuma sistēma paredz gan fiksētu, gan mainīgu atalgojuma komponenti, daļa no mainīgā atalgojuma tiek balstīta uz daudzgažu novērtējumu, kas ietver arī ilgtspējas aspektus. Mainīgā atalgojuma kritēriji ietver finanšu rādītājus, kas balstās uz vidēja termiņa uzņēmuma plānošanu.

Valdes atalgojumā nav iekļautas nekādas mainīgās atalgojuma sastāvdaļas, kas varētu radīt negatīvus stimulus saistībā ar ilgtspējas riskiem.

ESG mērķi kā būtiskākā apņemšanās ilgtspējas risku pārvaldībā

Nosakot vides, sociālos un pārvaldības mērķus un attiecīgos veiktspējas indikatorus (KPI), mēs ņemam vērā dažāda veida ilgtspējas riskus. Tas ļauj pārvērst mūsu riska pārvaldības politiku mērāmos, pārskatāmos mērķos, kas ir saskaņoti ar attiecīgajām uzņēmuma funkcijām un darbiniekiem. Noteiktie vides, sociālie un korporatīvās pārvaldības mērķi (ESG KPI) un darbinieku ieguldījums tiek pārskatīti reizi gadā un ir neatņemama darbinieku atalgojuma pārskatīšanas procesa sastāvdaļa.

Vides, sociālie un pārvaldības mērķi ERGO apņemšanās

ERGO vides mērķi un stratēģija ir neatņemama daļa no Munich RE jaunās programmas „Climate Ambition 2030”, kuras ietvaros ir definēti vidējā termiņa vides mērķi salīdzinājumā ar 2025.gada bāzes rādītājiem šādās darbības jomās:

- emisiju intensitātes samazināšana ieguldījumos (tiešā infrastruktūra, privātais kapitāls, privātie parādi un nekustamā īpašuma kapitāls)
- emisiju intensitātes samazināšana apdrošināšanas un pārāpdrošināšanas jomā
- emisiju intensitātes samazināšana pašu darbībā.

Sīkāka informācija par izvīrtajiem vides mērķiem un progresa pārskats ir pieejama Munich Re Group gada pārskatā, nefinanšu pārskata sadaļā.

Mēs radām apstākļus, lai veicinātu darbinieku personīgo un profesionālo izaugsmi, kā arī veidojam darba vidi, kas atbalsta daudzveidību, vienlīdzību un iekļaušanu, nosakot šādus mērķus:

- Mums ir ambiciozi mērķi attiecībā uz sieviešu īpatsvaru visos vadības līmeņos
- Vienlīdzīga atalgojuma princips – nodrošināt vienādu atalgojumu par vienādu darbu un darbu ar vienādu vērtību, kā arī aizliegt diskrimināciju atalgojuma jomā visās darbinieku grupās
- Saglabāt augstu darbinieku iesaistīšanās līmeni un spēcīgu iesaistīšanās indeksu, veicot ikgadējās aptaujas, identificējot potenciālos riskus un veicot mērķtiecīgas uzlabošanas darbības
- Mēs īstenojam konkrētas iniciatīvas izglītības segmentā, lai piesaistītu, attīstītu un noturētu talantīgus darbiniekus.

Savā darbībā ERGO aktīvi novērtē vides faktoru un risku ietekmi visā vērtības radīšanas ķēdē, nepārtraukti strādājot pie turpmākiem darbības uzlabojumiem.

Mēs esam izstrādājuši sistemātisku un pārbaudītu pieeju mūsu vides aktivitātēm. Mēs esam ieviesuši un sertificējuši mūsu vides vadības sistēmu saskaņā ar ISO14001 standarta prasībām, kas stiprina mūsu apņemšanos sasniegt izvīrtos vides mērķus.

Mēs esam ANO Globālā līgumu dalībnieki un esam apņēmušies ievērot šādus principus sociālajā un pārvaldības jomā:

- Starptautiski atzīto cilvēktiesību veicināšana un aizsardzība mūsu darbības jomā
- Veikt preventīvus pasākumus, lai novērstu mūsu organizācijas līdzdalību cilvēktiesību pārkāpumos, piemēram, cilvēku tirdzniecībā
- Apvienošanās brīvības ievērošana un tiesību uz koplīguma slēgšanu efektīva atzīšana
- Atbalstīt jebkāda veida piespiedu darbu vai bērnu darba izskaušanu
- Palīdzēt izskaust diskrimināciju darbā pieņemšanā un nodarbinātībā.

Mūsu apņemšanās rezultātā tādi fundamentāli stratēģiskie dokumenti kā Piegādātāju rīcības kodekss, Atbildīgas investīcijas vadlīnijas un Cilvēktiesību ievērošanas vadlīnijas definē mūsu nepārtraukto un konsekvento pieeju papildu vērtības radīšanai mūsu sabiedrībai.

Mēs esam izstrādājuši obligāto apmācību un pārbaudījumu sarakstu mūsu darbiniekiem ilgtspējas un riska pārvaldības jomās, lai stiprinātu mūsu apņemšanos ilgtspējas riska pārvaldības jomā.